



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2020 г. № 474-П
Челябинск

Об утверждении Порядка предоставления единовременной выплаты медицинским работникам

В соответствии с Законом Челябинской области «О единовременной выплате медицинским работникам»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной выплаты медицинским работникам.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2020 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 24.09. 2020 г. № 474-П

Порядок
предоставления единовременной выплаты
медицинским работникам

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной выплаты медицинским работникам (далее именуются соответственно – единовременная выплата, Порядок) разработан в соответствии с Законом Челябинской области от 05.08.2020 г. № 192-ЗО «О единовременной выплате медицинским работникам».

2. Единовременная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, в 2020 году получившим среднее медицинское образование и принятым на должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшера, заведующего здравпунктом - фельдшера, фельдшера скорой медицинской помощи в структурные подразделения областных государственных или муниципальных медицинских организаций, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, заключившим договор о предоставлении единовременной выплаты с Министерством здравоохранения Челябинской области (далее именуются соответственно – медицинские работники, Министерство), не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Министерство заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты в случае, если данный медицинский работник заключил в 2020 году трудовой договор с областной государственной или муниципальной медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по соответствующей должности в указанной медицинской организации, не включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2020 году (программный реестр должностей), утвержденный приказом Министерства.

3. Единовременная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с требованиями Закона Челябинской области от 05.08.2020 г. № 192-ЗО «О единовременной выплате медицинским

работникам» (далее именуется – договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

отработать в течение пяти лет в областной государственной или муниципальной медицинской организации (далее именуется – медицинская организация) в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с указанной организацией, при этом нахождение медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком не включается в указанный период;

возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты с Министерством (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

4. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации и указанный в договоре.

5. Единовременная выплата устанавливается в размере 500 000,0 рублей.

6. Единовременные выплаты медицинским работникам предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на реализацию указанного мероприятия на 2020 год.

7. Для заключения договора медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

заявление о получении единовременной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании;

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации;

копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;

копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

8. Министерство в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, заключает договор или отказывает в его заключении по основаниям, указанным в пункте 9 настоящего Порядка.

9. Основания для отказа в заключении договора:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

предоставление недостоверных данных;

несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

10. Договор или уведомление об отказе в заключении договора направляется медицинскому работнику Министерством в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

11. Министерство представляет в Министерство финансов Челябинской области не позднее 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заявку на оплату расходов и (или) реестр заявок для зачисления денежных средств на счет получателя единовременной выплаты.

12. Один экземпляр договора направляется Министерством работодателю медицинского работника.

13. Работодатель медицинского работника, заключившего договор, обязан в течение 5 рабочих дней уведомить Министерство о прекращении трудового договора с данным работником до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 3 настоящего Порядка.

14. Министерство, получив информацию о прекращении трудового договора с медицинским работником, заключившим договор (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), принимает меры по возврату части единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 3 настоящего Порядка.