



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.11.2018 г. № 531-П
Челябинск

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам

В соответствии с Законом Челябинской области «О единовременной компенсационной выплате медицинским работникам»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2018 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 29.11. 2018 г. № 531-П

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты
медицинским работникам

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам разработан в соответствии с Законом Челябинской области от 30.10.2018 г. № 800-ЗО «О единовременной компенсационной выплате медицинским работникам».

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, принятым в 2018 году в областные государственные или муниципальные медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача), фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего здравпунктом – фельдшера, заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством здравоохранения Челябинской области (далее именуется – уполномоченный орган), не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении и не реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в Челябинской области ранее (далее именуется – медицинский работник).

Медицинский работник заключает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с уполномоченным органом в случае, если данный медицинский работник заключил в 2018 году трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу или органу местного самоуправления, на условиях установления продолжительности рабочего времени в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и выполнения трудовой функции по соответствующей должности в указанной медицинской организации, не включенной в правовой акт уполномоченного органа, утверждающий перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году (программный реестр должностей).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно уполномоченным органом, заключившим с медицинским

работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями статьи 4 Закона Челябинской области от 30.10.2018 г. № 800-ЗО «О единовременной компенсационной выплате медицинским работникам» (далее именуется – договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с областной государственной или муниципальной медицинской организацией, при этом нахождение медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком не включается в указанный период;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с уполномоченным органом (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в банковском учреждении и указанный в договоре.

5. Медицинским работникам, трудоустроенным на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача), единовременная компенсационная выплата устанавливается в размере 1 000 000 рублей.

Медицинским работникам, трудоустроенным на должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего здравпунктом – фельдшера, единовременная компенсационная выплата устанавливается в размере 500 000 рублей.

6. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам представляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Челябинской области от 26.12.2017 г. № 636-ЗО «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

7. Для заключения договора медицинский работник представляет в уполномоченный орган следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копию документа об образовании;
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой учреждения;

копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

8. Уполномоченный орган в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, заключает договор или отказывается в его заключении по основаниям, указанным в пункте 9 настоящего Порядка.

9. Основания для отказа в заключении договора:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

предоставление недостоверных данных;

несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

10. Договор или уведомление об отказе в заключении договора направляется медицинскому работнику уполномоченным органом в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

11. Уполномоченный орган представляет в Министерство финансов Челябинской области не позднее 20 декабря 2018 года заявку на оплату расходов и (или) реестр заявок для зачисления денежных средств на счет получателя единовременной компенсационной выплаты.

12. Один экземпляр договора направляется уполномоченным органом работодателю медицинского работника.

13. Работодатель медицинского работника, заключившего договор, обязан в течение 5 рабочих дней уведомить уполномоченный орган о прекращении трудового договора с данным работником до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 3 настоящего Порядка.

14. Уполномоченный орган, получив информацию о прекращении трудового договора с медицинским работником, заключившим договор (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), принимает меры по возврату части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, указанного в пункте 3 настоящего Порядка.