



## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

### РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ № 2

г. Челябинск

от « 08 » 07 \_\_\_\_\_ 2021 г.

№ 6

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Челябинской области квалифицированными кадрами по итогам работы за 2020 год

В государственных и муниципальных медицинских организациях Челябинской области по состоянию на 01.01.2021 г. работали 10 768 человек, что выше показателя за 2019 год на 75 человек, численность среднего медицинского персонала – 25 512 человека, число физических лиц без медицинского образования, занимающих должности среднего персонала в 2020 году, составило 1 370. (2019 г. – 25 753 специалиста).

В общей численности врачей женщины составляют 7 607 человек (70,6 %), в общей численности среднего медицинского персонала женщины составляют 24 350 человек (95,4 %).

Врачей достигших пенсионного возраста – 2737 человек (25,4 %), средний медицинский персонал, достигший пенсионного возраста – 5332 человек (20,9 %).

Из числа врачей квалификационную категорию имеют 3555 человек (33,0 %), среднего медицинского персонала – 9270 человек (36,3 %).

Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения в целом по региону составила 34,2 (на 0,6 выше 2018 года), средним медицинским персоналом – 85,3 (снижение по сравнению с 2018 годом на 0,9). Обеспеченность врачами клинических специальностей на 10 тыс. населения – 21,6.

Сельское население региона на 10 тыс. населения обеспечено врачами – 12,3, средним медицинским персоналом – 50,8.

Показатель соотношения «врач: средний медицинский персонал» составляет 1:2,4.

Наибольший дефицит во врачебных кадрах отмечается в Агаповском (7,7), Верхнеуральском (10,9), Карталинском (12,6), Троицком (12,3), Ашинском (12,9), Брединском (11,1), Кизильском (12,0) муниципальных районах, Локомотивном (9,4), Верхнеуфалейском (12,7), Чебаркульском (14,4) городских округах.

Наибольший дефицит в специалистах среднего звена отмечается в Сосновском (30,2), Еткульском (36,8), Красноармейском (40,9), Агаповском (43,6), Увельском (51,4) муниципальных районах, Локомотивном (37,5), Копейском (55,8) и Челябинском (47,9) городских округах.

В соответствии с методиками расчета потребности в медицинских кадрах, утвержденными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации, рассчитана потребность учреждений здравоохранения Челябинской области.

Расчетный дефицит врачебных кадров (с учетом частных и федеральных медицинских организаций) составил 1 565 человек, в том числе: в специалистах (врачах) в стационарных условиях – 37 человек, в амбулаторных условиях – 1 447 человек, специалистов скорой медицинской помощи – 39 человек. Специалистов со средним медицинским образованием – 868 человек, из них: в амбулаторных условиях – 1 724 человека, стационаре профицит – 853 человека, фельдшеров скорой медицинской помощи дефицит – 202 человека.

Наиболее дефицитными врачебными специальностями в регионе остаются педиатрия, терапия, анестезиология-реаниматология, травматология и ортопедия, общая врачебная практика (семейная медицина), психиатрия, фтизиатрия, скорая медицинская помощь, патологическая анатомия, онкология.

Подготовка врачей в регионе осуществляется на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее именуется – ЮУГМУ). В 2020 году выпуск ЮУГМУ составил 286 ординаторов и 599 обучающихся по программам специалитета.

На 01.07.2021 г. по договорам о целевом обучении в ЮУГМУ, заключенным с Министерством здравоохранения Челябинской области (далее именуется – Министерство), обучаются по программам специалитета 730 студентов, по программам ординатуры – 211 обучающихся. Из них в 2021 г. оканчивают обучение по программам ординатуры 96 человек, которые в соответствии с условиями договора о целевом обучении распределены Министерством для трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения Челябинской области по результатам анализа имеющейся потребности в медицинских кадрах.

С 2020 года организовано обучение в высших образовательных организациях по программам ординатуры за счет средств областного бюджета (в 2020–2021 учебном году договоры о целевом обучении заключены с 27 гражданами; в 2021 – 2022 учебном году планируется заключить договоры с 30 гражданами для обучения по дефицитным в области врачебным специальностям).

Обучающимся в соответствии с Законом Челябинской области «О мере социальной поддержки граждан Российской Федерации, заключивших договор о целевом обучении с органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья граждан»

предоставляются меры поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 1 000 рублей по программам специалитета, 3 000 рублей по программам ординатуры.

Обязательным условием заключенных договоров о целевом обучении является обязательство лиц после окончания обучения отработать в течение трех лет в государственных учреждениях здравоохранения Челябинской области.

Министерством здравоохранения Челябинской области ежегодно проводится анализ трудоустройства выпускников с высшим медицинским образованием, обучающихся на условиях целевого приема.

В 2020 году доля врачей, трудоустроившихся после завершения целевого обучения по программам специалитета, составила – 48 %.

51 % выпускников, обучавшихся на условиях целевого обучения по программам специалитета, продолжили послевузовскую подготовку по программам ординатуры.

Доля врачей, трудоустроившихся после завершения целевого обучения по программам ординатуры, составляет – 78 %.

Специалисты со средним медицинским образованием обучаются в 7 государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях Челябинской области (контингент обучающихся составляет – 4 780 человек, выпуск в 2020 году – 1 044 человека).

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения от 02.09.2019 г. № Пр-1755 увеличены контрольные цифры приема граждан на обучение в подведомственных Министерству здравоохранения Челябинской области государственных профессиональных образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований бюджета Челябинской области на 2020–2021 учебный год (на 225 человек); на 2021-2022 учебный год контрольные цифры приема увеличены на 240 человек).

В 2020 году доля средних медицинских работников, трудоустроившихся после завершения обучения, составила – 71 % (743 чел.), 3 % (40 чел.) выпускников продолжили обучение в ВУЗах.

Подготовку среднего медицинского персонала по дополнительным профессиональным программам осуществляют ГБУ ДПО «Челябинский областной центр дополнительного профессионального образования специалистов здравоохранения» и средние профессиональные образовательные учреждения, в том числе в рамках государственного задания.

За 2020 год 6943 специалиста среднего звена прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, 24673 специалиста вовлечены в систему непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Для оказания содействия в трудоустройстве медицинских работников Министерством создан банк вакансий, который размещен на официальном

сайте государственного органа в сети «Интернет». Актуализируется ежеквартально на основании сведений медицинских учреждений.

На территории Челябинской области реализуется государственная программа «Развитие здравоохранения Челябинской области», в которую в том числе, включена подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения».

На реализацию мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» в 2020 году в консолидированном бюджете предусмотрено 5 123 222,7 тыс. рублей, из них 609 493,9 тыс. рублей средства бюджета Челябинской области, освоены на 96,6 %.

Значительный объем средств направляется на расходы, связанные с обучением, предоставлением мер поддержки медицинским работникам, повышением престижа профессии.

В рамках подпрограммы в 2020 году предоставлены единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, прибывшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо города с населением до 50 тыс. человек Челябинской области: 53 врачам в размере 1 млн рублей, 8 врачам в размере 1,5 млн рублей, 24 фельдшерам в размере 500 тыс. рублей и 21 фельдшеру в размере 750 тыс. рублей.

Дополнительно в 2020 году за счет средств областного бюджета в рамках Закона Челябинской области от 05.08.2020 г. № 192-ЗО «О единовременной выплате медицинским работникам» предоставлены единовременные компенсационные выплаты 7 фельдшерам.

С 2020 года отменен возрастной ценз для участия в программе «Земский доктор» («Земский фельдшер») и установлен дифференцированный подход к размеру единовременной компенсационной выплаты в зависимости от особенностей местности, в которую прибыл (переехал) на работу медицинский работник, в том числе:

– 1,5 млн. руб. для врачей и 0,75 млн. руб. для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

– 1,0 млн. руб. для врачей и 0,5 млн. руб. для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением относящихся к удаленным и труднодоступным), либо города с населением до 50 тыс. человек.

Перечень удаленных и труднодоступных территорий Челябинской области утвержден распоряжением Правительства Челябинской области от 17.02.2020 г. № 97-рп.

Также с 2020 года формируется специализированный жилищный фонд Челябинской области в целях обеспечения жильем молодых специалистов, в том числе прибывших на работу в сельские населенные пункты (для медицинских работников приобретено 100 квартир).

Принят Закон Челябинской области от 04.03.2020 г. № 110-ЗО «О социальной выплате на приобретение (строительство) жилого помещения, предоставляемой медицинским работникам», в рамках которого предоставляются дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам областных государственных и муниципальных медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, рабочих поселках, городах, население которых не превышает 300 тысяч человек, в виде социальной выплаты на приобретение (строительство) жилого помещения за счет средств областного бюджета.

Доля врачей, работающих в сельской местности, в 2020 году составила 6,8 % от общего количества врачей.

В соответствии с Законом Челябинской области от 18.12.2014 г. № 88-ЗО специалистам медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках (поселках городского типа) Челябинской области, проживающим в указанных сельских населенных пунктах, предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

На основании Закона Челябинской области от 05.06.2019 г. № 905-ЗО размер компенсации с 01.07.2019 г. составил 1413 рублей.

В целях повышения престижа профессии проведены конкурсы «Лучший врач года», «Лучший средний медицинский работник», определены номинанты премий Губернатора Челябинской области (50 человек).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» Министерством разработан и в установленном порядке утвержден региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Челябинской области квалифицированными кадрами», являющийся составной частью федерального проекта. Цель проекта ликвидация кадрового дефицита.

В период с 2019 по 2024 годы в рамках проекта планируется устранить дисбаланс в обеспеченности медицинскими кадрами медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в стационарных и амбулаторных условиях, сократить дефицит врачей участковой службы и врачей-специалистов в медицинских организациях.

Планируемые результаты проекта к 2024 году:

- увеличение численности врачей до 13 560 человек и 30 137 средних медицинских работников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения;

- число специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации – не менее 44 054 человек (нарастающим итогом);

- число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования – не менее 43 000 человек.

По итогам анализа 2020 года выявлено, что не достигнуты результаты проекта:

«Численность врачей, работающих в государственных медицинских организациях, тыс. человек нарастающим итогом» составил 10 768 человек (выполнен на 90 %);

«Численность средних медицинских работников, работающих в государственных медицинских организациях, тыс. человек нарастающим итогом» составил 26 882 человека (выполнен на 96 %).

На основании вышеизложенного Коллегия Министерства здравоохранения Челябинской области решает:

1. Информацию заместителя Министра здравоохранения Челябинской области Ванина Е.Ю. принять к сведению.

Считать приоритетной задачей в деятельности Министерства здравоохранения Челябинской области, руководителей медицинских организаций формирование и реализацию кадровой политики, направленной на сохранение и приумножение кадрового потенциала.

2. Руководителям государственных медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя:

2.1. Обеспечить выполнение приказа Министерства здравоохранения Челябинской области от 26 февраля 2021 года № 279 «Об определении потребности во врачах и средних медицинских работниках в государственных и муниципальных медицинских организациях Челябинской области на 2021 год», направленных на привлечение, восполнение естественного оттока кадров.

Срок – постоянно.

2.2. Создать условия для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников, вовлечения медицинских работников в систему непрерывного медицинского образования.

Срок – постоянно.

2.3. Обеспечить социальные гарантии, направленные на повышение качества жизни медицинских работников, в том числе совершенствование системы оплаты труда.

Срок – постоянно.

2.4. Реализовать мероприятия, направленные на повышение престижа медицинской профессии (проведение конкурсов профессионального мастерства, содействие профессиональному росту через переподготовку и повышение квалификации, получения квалификационных категорий, введение института наставничества).

Срок – постоянно.

2.5. Планировать численность и структуру кадров медицинских организаций (определение дефицита и профицита кадров, оптимизация численности административно-управленческого персонала).

Срок – ежегодно.

2.6. Принять меры по привлечению лиц, завершивших обучение на условиях целевого приема, к исполнению обязательств по трудоустройству.

Срок – постоянно.

2.7. На постоянной основе осуществлять мониторинг кадрового обеспечения медицинских организаций.

Срок – постоянно.

2.8. Своевременно обновлять банк вакансий на сайте Министерства здравоохранения Челябинской области и медицинских организаций.

Срок – постоянно.

2.9. Участвовать в проведении профориентационных мероприятий, информационных акциях ярмарок вакансий для обеспечения медицинских организаций государственной системы здравоохранения специалистами с медицинским образованием. Взаимодействовать со службой занятости населения.

Срок – постоянно.

3. Руководителям государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя:

3.1. Совершенствовать работу центров содействия трудоустройству выпускников, взаимодействовать с руководителями государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, выполнять мероприятия, способствующие трудоустройству выпускников в государственные и муниципальные учреждения здравоохранения, мониторинг дальнейшего трудоустройства выпускников.

Срок - постоянно.

4. Руководителям медицинских организаций муниципальных образований Челябинской области рекомендовать выполнение мероприятий, установленных пунктом 2 настоящего решения.

5. Исполняющему обязанности директора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» Ульянову А.А. разместить решение Коллегии Министерства здравоохранения Челябинской области на официальном сайте Министерства здравоохранения Челябинской области в сети «Интернет».

6. Контроль исполнения решения Коллегии Министерства здравоохранения Челябинской области возложить на заместителя Министра здравоохранения Челябинской области Ванина Е.Ю.

Председатель Коллегии

Ю.А. Семенов

Секретарь Коллегии

Л.В. Кучина