



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Челябинск

от «29» января 2021 г.

№ 45 л.с.

О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Челябинской области
от 23.11.2018 г. № 379 л.с.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Челябинской области от 23.11.2018 г. № 379 л.с. «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства здравоохранения Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения Челябинской области» (далее именуется – приказ), следующие изменения:

1) Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства здравоохранения Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 23.11.2018 г. № 379 л.с., изложить в новой редакции (прилагается).

2. Исполняющему обязанности директора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» Ковалевскому А.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Челябинской области в сети Интернет.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника управления кадрового и правового обеспечения Министерства здравоохранения Челябинской области Пилипенко О.Б.

Министр

Ю.А. Семёнов

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства здравоохранения

Челябинской области

от «23» ноября 2018 г. № 379 л.с

(в редакции приказа Министерства здравоохранения

Челябинской области от 29.01.2021 г. № 45 л.с.)

Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства здравоохранения Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства здравоохранения Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений разработан в соответствии с пунктом 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 постановления Губернатора Челябинской области от 24.06.2009 г. № 160 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений» (далее именуется – Порядок, постановление).

2. Во всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему Министерства здравоохранения Челябинской области (далее именуется – госслужащий) каких-либо лиц в целях его склонения к совершению коррупционных правонарушений госслужащий обязан не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда узнал о данном факте, письменно уведомить представителя нанимателя (работодателя) по форме согласно приложению 1 к Порядку, утвержденному постановлением.

3. В случае нахождения госслужащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) не позднее одного рабочего дня с момента прибытия к месту прохождения службы.

4. Госслужащий, которому стало известно о факте обращения к иным госслужащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом представителя нанимателя (работодателя) в аналогичном порядке.

5. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к госслужащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить госслужащий по просьбе обратившихся лиц;

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

6. Прием и регистрация уведомления о фактах обращения в целях склонения госслужащего к совершению коррупционных правонарушений осуществляется ведущим специалистом отдела кадров и государственной службы управления кадрового и правового обеспечения Министерства здравоохранения Челябинской области Ледовских Л.А. Уведомление регистрируется в день поступления в журнале по форме согласно приложению 2 к Порядку, утвержденному постановлением, с проставлением на оригинале уведомления грифа «Для служебного пользования».

7. Организация проверки сведений о случаях обращения к госслужащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным госслужащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется отделом кадров и государственной службы управления кадрового и правового обеспечения Министерства здравоохранения Челябинской области по поручению Министра здравоохранения Челябинской области путем направления уведомлений в правоохранительные органы, проведения бесед с госслужащим, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от госслужащего пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

9. Проверка сведений о случаях обращения к госслужащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным госслужащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится правоохранительными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до представителя нанимателя (работодателя).

10. Уведомления о фактах обращения в целях склонения госслужащего к совершению коррупционных правонарушений рассматриваются в порядке, установленном постановлением.