

РП «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Челябинская область)» № 5-75 по состоянию на « 01 » августа 2023 г. Министерство здравоохранения Челябинской области

Целевые показатели:

№ п/п	Наименование целевых показателей	база	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)	2022 (факт)	2023	2024
1	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел. на 10 тыс. населения	31,4 ¹	32,8	30,85	34,2	34,2	35,5	34,5	36,8 ³	36,1	37,9 ³	38,4 ³
2	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, чел. на 10 тыс. населения	17,6 ²	0	0	0	0	18,2	19,7	18,6	21,1	18,9	19,5
3	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	7 ²	0	0	0	0	7,2	7,2	7,3	7,3	7,5	7,6
4	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими специализированную медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	12,2 ²	0	0	0	0	12,4	13,7	12,8	13,7	13,3	13,7
5	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел на 10 тыс. населения	78,1 ¹	79,2	74,29	80,3	85,3	81,5	85,2	82,9 ³	83,8	84,9 ³	86,9 ³
6	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность мед. организаций, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физ. лицами должностей от общего кол-ва должностей в мед. учреждениях, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: врачами	61,8 ¹	77	74	79,2	83,5	82,9	86,6	86,6	87,2	90	95
7	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность мед. организаций, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физ. лицами должностей от общего кол-ва должностей в мед. учреждениях, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	66,9 ¹	68,3	81,1	69,4	88,4	71,6	89,4	74,9	88,9	79,1	86,3
8	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками	80,7 ²	0	0	0	0	81,5	83,5	82,2	82,2	83,1	83,6
9	Основной показатель (возрастающий) Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования мед. работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, тыс. человек нарастающим итогом	3,61 ¹	15	16,984	33,397	34,469	35,8	38,3	38,2	38,9	40,6	43

¹ 12.2017

² 12.2020

³ Показатели скорректированы в соответствии с дополнительным соглашением № 056-2019-N50053-1/5 от 28.12.2022

Выполнение целевых показателей:

№ п/п	Наименование целевых показателей	2023 (план)	2023 (факт)	Отклонение		
				Единиц	%	Причины
1	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел. на 10 тыс. населения	37,9 ³	35,9	-2,0	-5,3	Риск недостижения показателя. Причина: дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i>
2	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, чел. на 10 тыс. населения	18,9	21,1			
3	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	7,5	7,4	-0,1	-1,3	Риск недостижения показателя. Причина: дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i>
4	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими специализированную медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	13,3	13,6			
5	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел на 10 тыс. населения	84,9 ³	83,0	-1,9	-2,2	Риск недостижения показателя. Причина: дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i>

6	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях),% нарастающим итогом: врачами	90	85,2	-4,8	-5,3	Риск недостижения показателя. Причина: дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i>
7	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	79,1	86,8			
8	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками	83,1	82,3	-0,8	-0,9	-Риск недостижения показателя. Причина: дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i>
9	Основной показатель (возрастающий) Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, тыс. человек нарастающим итогом	40,6	39,9			Произошли изменения на портале в связи с переходом версии ФРМР 1.0 на версию 2.0, с ноября численность человек уменьшена на портале. Вопрос отправлен кураторам в Москву.

Ассигнования, млн. руб. (по состоянию на 01.08.2023 г.)			Фактическое исполнение, млн. руб. (по состоянию на 01.08.2023 г.)			% исполнения (по состоянию на 01.08.2023 г.)			Закупочная деятельность, млн. руб. (по состоянию на 01.08.2023 г.)			
Итого	ОБ	ФБ	Факт	ОБ	ФБ	Итого	ОБ	ФБ	План-график	Заключено контрактов	Исполнено на 100%	% исполнения
2=3+4	3	4	5=6+7	6	7	8=5/2*100	9=6/3*100	10=7/4*100	11	12	13	14= 13/12
530,29	530,29	0	335,00	335,00	0	63,17	63,17	0	0	0	0	0

Результаты:

№ п/п	Ожидаемый результат на 2023 год	Текущий статус	Риски
ответственный ОИВ – Министерство здравоохранения Челябинской области			
1	Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий – 40,6 тыс. человек нарастающим итогом	По состоянию на 31.07.2023 г. число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, составило 40,6 тыс. чел.	
2	Увеличена численность врачей, работающих в государственных медицинских организациях – 13,211 тыс. человек нарастающим итогом	По состоянию на 31.07.2023г. – 12,225 тыс. врачей работают в медицинских организациях Челябинской области.	<p>Риск недостижения результата. Причина: <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</i> Дефицит медицинских кадров обусловлен высоким оттоком молодых специалистов в другие регионы с целью поступления в ординатуру (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область), переезд специалистов в регионы с более благоприятной экологической обстановкой, а так же за рубеж. В целях сокращения кадрового дефицита дополнительно: – увеличено число обучающихся в высших образовательных организациях по программам ординатуры за счет средств областного бюджета; - ведется работа по привлечению иностранных граждан, переехавших в Россию; – формируется специализированный жилищный фонд Челябинской области в целях обеспечения жильем молодых специалистов, в том числе прибывших на работу в сельские населенные пункты; - предоставляются дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам областных государственных и муниципальных медицинских организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, рабочих поселках, городах, население которых не превышает 300 тыс. чел., в виде социальной выплаты на приобретение (строительство) жилого помещения за счет средств областного бюджета.</p>
3	Увеличена численность средних медицинских работников, работающих в государственных медицинских организациях – 29,495 тыс. человек нарастающим итогом	По состоянию на 31.07.2023г. – 28,269 из них: смп- 27,064 тыс. человек и 1,205 тыс. физических лиц без медицинского образования (тыс. чел) занимают должности среднего медицинского персонала.	<p>Риск недостижения результата. Ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат. В целях сокращения кадрового дефицита с 2020 г. дополнительно: – увеличены контрольные цифры приема граждан на обучение в подведомственных Министерству здравоохранения Челябинской области государственных профессиональных образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований бюджета Челябинской области (на 2021-2022 учебный год контрольные цифры приема увеличены на 240 человек, 2022-2023 контрольные цифры приема увеличены на 220 человек, 2023-2024 контрольные цифры приема увеличены на 65 человек); - ведется работа по привлечению иностранных граждан, переехавших в Россию.</p>

