



# МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

г. Челябинск

от «29» декабря 2023 г.

№ 637 л.с.

О внесении изменений в приказ  
Министерства здравоохранения  
Челябинской области  
от 16.01.2023 г. № 15 л.с.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденными протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 13 июля 2017 г. № 47(7),

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в карту коррупционных рисков Министерства здравоохранения Челябинской области, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 16.01.2023 г. № 15 л.с. «Об утверждении карты коррупционных рисков Министерства здравоохранения Челябинской области» изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Директору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной медицинский информационно-аналитический центр» Староверову А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства здравоохранения Челябинской области в сети Интернет.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности Министра

Е.С. Недочукова

Приложение к  
 приказу Министерства  
 здравоохранения Челябинской  
 области  
 от 29.12.2022 № 637 Л.С.

Изменения, которые вносятся в Карта коррупционных рисков  
 Министерства здравоохранения Челябинской области

Разделы «Отдел бюджетного планирования и финансово-экономического анализа» и «Управление методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета», «Управление стратегического планирования и исполнения национальных проектов», «Служба по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям» изложить в новой редакции:

«

| № п/п                                                                   | Коррупционно-опасные полномочия                                                                           | Наименование должности          | Типовая ситуация                                                                                                                      | Степень риска<br>(низкая, средняя,<br>высокая) | Меры по управлению<br>коррупционными рисками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                                                                      | 2.                                                                                                        | 3.                              | 4.                                                                                                                                    | 5.                                             | 6.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Отдел бюджетного планирования и финансово-экономического анализа</b> |                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                       |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1                                                                       | Участие в разработке проектов государственных ведомственных целевых программ, НПА                         | Начальник отдела<br>Консультант | Подготовка проектов законов, НПА, государственных ведомственных целевых программ, содержащих коррупционный фактор                     | Низкая                                         | Рассмотрение вопросов о целесообразности привлечения к разработке законов, НПА, государственных и ведомственных целевых программ институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп, круглых столов. Размещение проектов НПА на едином региональном интернет-портале и сайте Министерства в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения проектов НПА. Направление проектов НПА для осуществления антикоррупционной экспертизы в Прокуратуру Челябинской области и иные органы власти. |
| 2                                                                       | Осуществление финансового менеджмента с последующим проведением ежеквартального мониторинга его качества: | Начальник отдела<br>Консультант | Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного | Высокая                                        | Уведомление служащим о наличии возможной аффилированности, родственных или иных отношений с подконтрольным субъектом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>- формирование реестра расходных обязательств Министерства;</p> <p>- внесение изменений в бюджетную роспись, в бюджетные сметы государственных казенных учреждений, организация и контроль работы по составлению, утверждению и ведению планов финансово-хозяйственной деятельности и бюджетных смет государственных учреждений, по расчету нормативных затрат на оказание областными бюджетными и автономными учреждениями государственных услуг и на содержание имущества областных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя;</p> <p>- осуществление контроля за выполнением программ финансово-хозяйственной деятельности организаций; показателей экономической эффективности деятельности организаций</p> | <p>вознаграждения (иных преимуществ).</p> <p>Служащий или его руководитель аффилирован с организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества).</p> | <p>Разъяснение государственным гражданским служащим Министерства:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возможности возникновения ситуации конфликта интересов;</p> <p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Отстранение сотрудника от выполнения обязанностей при выявлении аффилированности с организацией в отношении которой Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя.</p> <p>Соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации и Челябинской области</p> | <p>Разъяснение государственным гражданским служащим Министерства:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;</p> |
|   | <b>Управление методического обеспечения и регулирования оплаты труда и исполнения бюджета</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                        |
| I | <p>Участие в разработке государственных заданий для организаций, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, в установленные сроки в</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Начальник управления</p> <p>Заместитель начальника управления – начальник отдела методического обеспечения и</p>                                                          | <p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц (организаций).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Средняя</p>                                                                                                                                                                                                                         |

|   |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>порядке, установленном бюджетным законодательством, постановлением Правительства Челябинской области «О порядке формирования и финансового обеспечения государственных заданий»</p> | <p>регулирования труда<br/>консультант отдела методического обеспечения и регулирование оплаты труда</p>                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                | <p>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br/>Минимизация степени усмотрения при принятии решений посредством установления четких оснований и критериев принятия.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2 | <p>Контроль за целевым использованием бюджетных средств организаций, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя</p>                                 | <p>Начальник управления<br/>Заместитель начальника управления – начальник отдела методического обеспечения и регулирование оплаты труда<br/>Заместитель начальника отдела методического обеспечения и регулирование оплаты труда<br/>Начальник отдела организации и анализа исполнения бюджета<br/>Консультант отдела организации и анализа исполнения бюджета</p> | <p>Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества).<br/>Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ).</p> | <p>Высокая</p> | <p>Ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же служащим.<br/>Оснащение проверяющих техническими средствами фото, видео- и аудиозаписи при проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, представленных подконтрольным субъектом.<br/>Уведомление служащим о наличии возможной аффилированности, родственных или иных отношений с подконтрольным субъектом.<br/><br/>Разъяснение государственным гражданским служащим Министерства:<br/>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;<br/>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений<br/>Отстранение сотрудника от исполнения обязанностей при выявлении аффилированности с организацией в отношении которой Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя.</p> |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |        | Соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации и Челябинской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3                                                                                 | Участие в разработке проектов государственных ведомственных целевых программ, НПА                                                                                   | Начальник управления<br>Заместитель начальника управления – начальник отдела методического обеспечения и регулирования оплаты труда<br>Заместитель начальника отдела методического обеспечения и регулирования оплаты труда<br>Начальник отдела организации и анализа исполнения бюджета<br>Консультант отдела организации и анализа исполнения бюджета | Подготовка проектов законов, НПА, государственных ведомственных целевых программ, содержащих коррупционный фактор | Низкая | Рассмотрение вопросов о целесообразности привлечения к разработке законов, НПА, государственных и ведомственных целевых программ институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп, круглых столов.<br>Размещение проектов НПА на едином региональном интернет-портале и сайте Министерства в целях обеспечения проведения антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения проектов НПА.<br>Направление проектов НПА для осуществления антикоррупционной экспертизы в Прокуратуру Челябинской области и иные органы власти. |
| <b>Управление стратегического планирования и исполнения национальных проектов</b> |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.                                                                                | Участие в разработке проектов законов, НПА, государственных региональных программ с последующим проведением мониторинга и оценки выполнения их основных показателей | Начальник управления<br>Начальник отдела стратегического планирования<br>Начальник отдела формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий                                                                                                                                                                                  | Подготовка проектов законов, НПА, государственных ведомственных целевых программ, содержащих коррупционный фактор | Низкая | Рассмотрение вопросов о целесообразности привлечения к разработке НПА институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп, круглых столов.<br>Размещение проектов НПА на едином региональном интернет-портале и сайте Министерства в целях обеспечения проведения антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения проектов НПА.<br>Направление проектов НПА для осуществления антикоррупционной                                                                                                                               |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                     |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Консультант отдела формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий</p> <p>Главный специалист отдела формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий</p> <p>Начальник отдела анализа, прогнозирования и исполнения национальных проектов</p> |                                                                                                                                                     |         | <p>экспертизы проектов НПА в Прокуратуру Челябинской области и иные органы власти. Согласование проектов НПА с иными структурными подразделениями Министерства</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2. | <p>Участие в формировании заданий по обеспечению государственных гарантий оказания медицинской помощи в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2003 г. № 255 «О разработке и финансировании выполнения заданий по обеспечению государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и контроле за их реализацией», в части объемов медицинской помощи по видам, формам и</p> | <p>Начальник отдела формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий</p> <p>Консультант отдела формирования и реализации Территориальной программы государственных гарантий</p> <p>Главный специалист отдела формирования и реализации Территориальной</p>                   | <p>Предоставление преимуществ в формировании заданий по обеспечению государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.</p> | Средняя | <p>Уведомление служащим о наличии возможной аффилированности, родственных или иных отношений с подконтрольным субъектом. Разъяснение государственным гражданам служащим Министерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, возможности возникновения ситуации конфликта интересов;</li> <li>- положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul> <p>Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений.</p> |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                 |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | <p>условия оказания в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий период и плановые годы</p> | <p>программы государственных гарантий</p>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                | <p>Обеспечение возможности принятия решения коллегиально</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.                                                                   | <p>Мониторинг реализации региональных проектов составляющих национальных проектов «Здравоохранение», «Демография»</p>                                                           | <p>Начальник отдела анализа, прогнозирования и исполнения национальных проектов</p> | <p>Умышленное искажение данных о реализации национальных проектов</p>                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Низкая</p>  | <p>Направление отчетной информации в органы исполнительной власти; размещение на сайте Минздрава ЧО</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Служба по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям</b></p> |                                                                                                                                                                                 |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1                                                                    | <p>Осуществление проверок подведомственных учреждений по вопросам, входящим в компетенцию службы</p>                                                                            | <p>Консультант</p>                                                                  | <p>Служащий или его руководитель аффилирован с проверяемой организацией или получает от нее незаконное вознаграждение (иные преимущества). Преувеличение (преуменьшение, игнорирование) значимости выявленных нарушений у подконтрольного субъекта с целью получения незаконного вознаграждения (иных преимуществ)</p> | <p>Высокая</p> | <p>Оснащение проверяющих техническими средствами фото, видео- и аудиозаписи при проведении выездных проверок, а также создание условий для приобщения к материалам проверки фото-, видео- и аудиозаписей, предоставленных подконтрольным субъектом. Уведомление служащим о наличии возможной аффилированности, родственных или иных отношений с подконтрольным субъектом.</p> <p>Разъяснение государственным гражданским служащим Министерства:<br/>         - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ситуации конфликта интересов;<br/>         - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Отстранение сотрудника от исполнения обязанностей при выявлении аффилированности с организацией в отношении которой Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя.</p> |

