

РП «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Челябинская область)» № 5-75 по состоянию на « 01 » октября 2023 г. Министерство здравоохранения Челябинской области

**Целевые показатели:**

№ п/п	Наименование целевых показателей	база	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)	2022 (факт)	2023	2024
1	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел. на 10 тыс. населения	31,4 <sup>1</sup>	32,8	30,85	34,2	34,2	35,5	34,5	36,8 <sup>3</sup>	36,1	37,9 <sup>3</sup>	38,4 <sup>3</sup>
2	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, чел. на 10 тыс. населения	17,6 <sup>2</sup>	0	0	0	0	18,2	19,7	18,6	21,1	18,9	19,5
3	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	7 <sup>2</sup>	0	0	0	0	7,2	7,2	7,3	7,3	7,5	7,6
4	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими специализированную медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	12,2 <sup>2</sup>	0	0	0	0	12,4	13,7	12,8	13,7	13,3	13,7
5	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел на 10 тыс. населения	78,1 <sup>1</sup>	79,2	74,29	80,3	85,3	81,5	85,2	82,9 <sup>3</sup>	83,8	84,9 <sup>3</sup>	86,9 <sup>3</sup>
6	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность мед. организаций, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физ. лицами должностей от общего кол-ва должностей в мед. учреждениях, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: врачами	61,8 <sup>1</sup>	77	74	79,2	83,5	82,9	86,6	86,6	87,2	90	95
7	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность мед. организаций, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физ. лицами должностей от общего кол-ва должностей в мед. учреждениях, оказывающих мед. помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	66,9 <sup>1</sup>	68,3	81,1	69,4	88,4	71,6	89,4	74,9	88,9	79,1	86,3
8	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками	80,7 <sup>2</sup>	0	0	0	0	81,5	83,5	82,2	82,2	83,1	83,6
9	Основной показатель (возрастающий) Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования мед. работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, тыс. человек нарастающим итогом	3,61 <sup>1</sup>	15	16,984	33,397	34,469	35,8	38,3	38,2	38,9	40,6	43

<sup>1</sup> 12.2017

<sup>2</sup> 12.2020

<sup>3</sup> Показатели скорректированы в соответствии с дополнительным соглашением № 056-2019-N50053-1/5 от 28.12.2022

## Выполнение целевых показателей:

№ п/п	Наименование целевых показателей	2023 (план)	2023 (факт)	Отклонение		
				Единиц	%	Причины
1	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел. на 10 тыс. населения	37,9 <sup>3</sup>	36,3	-1,6	-4,2	Риск недостижения показателя.  Причина: Дефицит медицинских кадров обусловлен оттоком специалистов в другие регионы, переходом специалистов на работу в частные медицинские организации, не выполнение обязательства по договорам о целевом обучении выпускниками медицинских вузов, ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, в том числе для перерасчета пенсионных выплат.
2	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, чел. на 10 тыс. населения	18,9	21,4			
3	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	7,5	7,4	-0,1	-1,3	Риск недостижения показателя.  Причина: - Дефицит медицинских кадров обусловлен оттоком специалистов в другие регионы, переходом специалистов на работу в частные медицинские организации, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, в том числе для перерасчета пенсионных выплат.</i>
4	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения врачами, оказывающими специализированную медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения	13,3	13,5			
5	Дополнительный показатель (возрастающий) Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, чел на 10 тыс. населения	84,9 <sup>3</sup>	82,8	-2,1	-2,47	Риск недостижения показателя.  Причина: Дефицит медицинских кадров обусловлен оттоком специалистов в другие регионы, переходом специалистов на работу в частные медицинские организации, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, в том числе для перерасчета пенсионных выплат.</i>
6	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в	90	88,0	-2,0	-2,2	Риск недостижения показателя.  Причина: Дефицит медицинских кадров обусловлен оттоком специалистов в другие регионы, переходом специалистов на работу в частные медицинские

	амбулаторных условиях),% нарастающим итогом: врачами					организации, не выполнение обязательства по договорам о целевом обучении выпускниками медицинских вузов, <i>ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, в том числе для перерасчета пенсионных выплат.</i>
7	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	79,1	87,3			
8	Основной показатель (возрастающий) Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками	83,1	83,3			
9	Основной показатель (возрастающий) Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, тыс. человек нарастающим итогом	40,6	40,02			Произошли изменения на портале в связи с переходом версии ФРМР 1.0 на версию 2.0, с ноября численность человек уменьшена на портале. Вопрос отправлен кураторам в Москву.

Ассигнования, млн. руб. (по состоянию на <u>01.10.2023 г.</u> )			Фактическое исполнение, млн. руб. (по состоянию на <u>01.10.2023 г.</u> )			% исполнения (по состоянию на <u>01.10.2023 г.</u> )			Закупочная деятельность, млн. руб. (по состоянию на <u>01.10.2023 г.</u> )			
Итого	ОБ	ФБ	Факт	ОБ	ФБ	Итого	ОБ	ФБ	План-график	Заключено контрактов	Исполнено на 100%	% исполнения
2=3+4	3	4	5=6+7	6	7	8=5/2*100	9=6/3*100	10=7/4*100	11	12	13	14= 13/12
<b>532,75</b>	532,75	0	<b>401,07</b>	<b>401,07</b>	0	<b>75,28</b>	<b>75,28</b>	0	0	0	0	<b>0</b>

### Результаты:

№ п/п	Ожидаемый результат на 2023 год	Текущий статус	Риски
ответственный ОИВ – Министерство здравоохранения Челябинской области			
1	Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий – 40,6 тыс. человек нарастающим итогом	По состоянию на 30.09.2023 г. число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, составило 40,02 тыс. чел.	
2	Увеличена численность врачей, работающих в государственных медицинских организациях – 13,211 тыс. человек нарастающим итогом	По состоянию на 30.09.2023г. – 12,354 тыс. врачей работают в медицинских организациях Челябинской области.	<b>С целью достижения индикативного значения показателей реализуются план мероприятий:</b> - повышение привлекательности работы в системе здравоохранения за счет снижения нагрузки на специалистов путем внедрения элементов цифровой

		<p>трансформации и искусственного интеллекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение новых образовательных программ, направленных на подготовку специалистов первичного звена здравоохранения по сокращенным срокам обучения;</li> <li>- поступательное развитие системы наставничества в медицинских организациях;</li> <li>- увеличение числа обучающихся в высших образовательных организациях по программам ординатуры (целевой прием): 2022 г – 128, 2023 г. -195;</li> <li>- увеличения числа обучающихся в высших образовательных организациях по программе специалитета (целевой прием): 2022 г. – 278, 2023 г. -329;</li> <li>- начиная с 2020 г., Министерством дополнительно организовано заключение договоров о целевом обучении по программам ординатуры за счет средств областного бюджета;</li> <li>- предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 1 000 рублей по программам специалитета, 3 000 рублей по программам ординатуры гражданам, заключившим с Минздравом Челябинской области договор о целевом обучении;</li> <li>- формируется специализированный жилищный фонд Челябинской области в целях обеспечения жильем молодых специалистов, в том числе прибывших на работу в сельские населенные пункты (для медицинских работников приобретено в 2021 г. приобретено - 100 квартир, в 2022 г. -76 квартир, на 2023 г. запланировано приобретение 67);</li> <li>- предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения медицинским работникам сельской местности (компенсация расходов осуществляется в форме ежемесячной денежной выплаты в размере 1413 рублей);</li> </ul> <p>На основании постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»» постановлением Правительства Челябинской области от 20.02.2018 г. № 49-П утвержден Порядок предоставления ЕКВ медицинским работникам (далее – Порядок).</p> <p>-Программный реестр должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются ЕКВ (далее - Перечень) формируется ежегодно. Корректировка Перечня осуществляется на основании заявок медицинских организаций, с учетом реальной потребности в медицинских кадрах. На 2023г. запланирована выплата 116 чел.</p> <p>-В 2022 году дополнительно принят Закон Челябинской области от 07.06.2022 г. № 604-ЗО (с изменениями и дополнениями в ред. от 04.07.2023г.) «О</p>
--	--	--

			<p>единовременной выплате медицинским работникам». В данном законе расширен перечень должностей, при трудоустройстве на которые, граждане могут претендовать на выплату, внесены изменения о размере единовременной выплаты.</p> <p>– увеличены контрольные цифры приема граждан на обучение в подведомственных Министерству здравоохранения Челябинской области государственных профессиональных образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований бюджета Челябинской области (на 2021-2022 учебный год контрольные цифры приема увеличены на 240 человек, 2022-2023 контрольные цифры приема увеличены на 220 человек, 2023-2024 контрольные цифры приема увеличены на 65 человек );</p> <p>-во исполнение поручения Президента Российской Федерации Министерство планирует увеличение КЦП в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, расположенных на территории Челябинской области, на 2024/2025 учебный год на 10 процентов.</p> <p>-С 2024 года планируется реализация целевой подготовки по программам среднего профессионального образования по специальностям в области образования «Здравоохранение и медицинские науки».</p> <p>- ведется работа по привлечению иностранных граждан, переехавших в Россию.</p> <p>- производится премирование лучших медицинских работников Губернатором Челябинской области ко Дню медицинского работника (50 работников ежегодно получают премию в размере 50 тыс. рублей).</p>
3	<p>Увеличена численность средних медицинских работников, работающих в государственных медицинских организациях – 29,495 тыс. человек нарастающим итогом</p>	<p>По состоянию на 30.09.2023г. – 28,228 из них: смп- 27,135 тыс. человек и 1,093 тыс. физических лиц без медицинского образования (тыс. чел) занимают должности среднего медицинского персонала.</p>	<p>Риск недостижения результата.</p> <p><b>Ежегодное увольнение сотрудников пенсионного возраста, с целью перерасчета пенсионных выплат.</b></p> <p>В целях сокращения кадрового дефицита с 2020 г. дополнительно:</p> <p>– увеличены контрольные цифры приема граждан на обучение в подведомственных Министерству здравоохранения Челябинской области государственных профессиональных образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований бюджета Челябинской области (на 2021-2022 учебный год контрольные цифры приема увеличены на 240 человек, 2022-2023 контрольные цифры приема увеличены на 220 человек, 2023-2024 контрольные цифры приема увеличены на 65 человек );</p> <p>- ведется работа по привлечению иностранных граждан, переехавших в Россию.</p> <p>На основании постановления Правительства Российской Федерации от</p>

			<p>26.12.2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»» постановлением Правительства Челябинской области от 20.02.2018 г. № 49-П утвержден Порядок предоставления ЕКВ медицинским работникам (далее – Порядок).</p> <p>-Программный реестр должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются ЕКВ (далее - Перечень) формируется ежегодно. Корректировка Перечня осуществляется на основании заявок медицинских организаций, с учетом реальной потребности в медицинских кадрах.</p> <p>В 2022 году дополнительно принят Закон Челябинской области от 07.06.2022 г. № 604-ЗО (с изменениями и дополнениями в ред. от 04.07.2023г.) «О единовременной выплате медицинским работникам». В данном законе расширен перечень должностей, при трудоустройстве на которые, граждане могут претендовать на выплату, внесены изменения о размере единовременной выплаты.</p>
--	--	--	--